

PROJECT PLAYGROUND POLICY FÖR ATT MOTVERKA OEGENTLIGHETER (WHISTLEBLOWING)

Project Playground ska ha goda rutiner för att minimera riskerna för förekomsten av oegentligheter. Syftet med den här Policys är att hjälpa Project Playground i hanteringen av misstankar om oegentligheter.

Project Playground arbetar för en öppen organisationskultur som bygger på tillit och eget ansvar. Project Playgrounds medarbetare ska känna sig trygga med att kunna ta upp både bra och dåliga saker med sin chef eller annan person i ledningen av Project Playground. Ambitionen är att lösa problemen där och när de uppstår. Dessa riktlinjer för rapportering av oegentligheter är en så kallad whistleblowing policy och har som funktion att stödja medarbetare och externa intressenter om hur och till vem eventuella oegentligheter kan rapporteras. Exempel på oegentligheter kan vara brott mot skatteregler, förskingring, stöld, bedrägeri och andra former av ekonomisk kriminalitet.

Rutin för anmälan av oegentligheter: Medarbetare, medlemmar, volontärer, praktikanter, förtroendevalda samt externa intressenter har alla rätt och möjlighet att rapportera om oegentligheter. Den enskilde medarbetaren uppmanas att rapportera med har ingen formell skyldighet att rapporteringsskyldighet. Medarbetare är dock skyldiga att rapportera i de fall de får kännedom om brottslig verksamhet som strider mot svenska lagstiftning eller om situationer där liv och hälsa står på spel.

Den som framför misstankar om oegentligheter måste agera i god tro och ha rimliga grunder för att anta att det förekommer ett felaktigt agerande. Anklagelser som visar sig vara illvilliga eller medvetet felaktiga kan resultera i disciplinära åtgärder.

Oegentligheter kan rapporteras konfidentiellt direkt till Generalsekreterare Lotta Lundberg muntligt, skriftligt eller via mail. Anmälan om oegentligheter kan också lämnas skriftligt via mail till Project Playgrounds styrelseordföranden Sofia Breitholtz e-post: sofia.breitholtz@project-playground.org.

Mottagaren av rapporten ska skyndsamt se till att ärendet blir hanterat och formellt undersökt. I de fall det är berättigat ska juridisk sakkunskap anlitas samt polisanmälan ske. Om misstankar involverar VD ska rapporten lämnas direkt till Sofia Brietholtz, styrelseordföranden.

Den som framfört misstankarna ska hållas underrättad om utvecklingen av undersökningen. Skydd mot repressalier innebär att en person behandlas illa eller annorlunda efter att ha framfört sina misstankar om oegentligheter eller stött annan som gjort det.

En person som i god tro framför misstankar om oegentligheter ska inte drabbas av repressalier. Att vidta repressalier mot den som anmält i god tro kan medföra disciplinära åtgärder.

Individ som tror att de utsatts för repressalier på grund av att de rapporterat om oegentligheter ska vidarebefordra all information och dokumentation för att stödja detta till styrelsen eller revisorn för vidare utredning. I de fall repressalierna involverar Generalsekreteraren görs rapporten direkt till styrelseordföranden. Identiteten för den som rapporterar ska så långt det är möjligt hållas konfidentiell. Om utredningen kräver det kan den ena eller bådas identiteter dock komma att bli officiella. Skulle detta vara nödvändigt ska personerna informeras.

Styrelsen ska informeras om alla rapporterade oegentligheter, dess utredningar samt eventuella repressalier.



Överklagan från en person som bedömts ansvarig för oegentligheter eller repressalier och blivit föremål för disciplinära åtgärder kan hänskjuta ärendet till styrelsen. Styrelsens beslut i ärendet är slutgiltigt.

Kontaktinformation till Project Playground

Har du frågor om Project Playgrounds policy att motverka oegentligheter kontakta oss på något av följande sätt:

Project Playground

Norrskenshouse, Postbox 22

Birger Jarlsgatan 57 c

113 56 Stockholm

info@project-playground.org

www.project-playground.org

Generalsekreterare Lotta Lundberg e-post: lotta.lundberg@project.playground.org

Detta dokument godkänns av: Generalsekreteraren, Datum för godkännande: 2018-05-23